

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画の資料(基礎)

H29年度時点

1 採用者に占める女性の割合

	正職		臨時・嘱託		パート		計	
男性	3人	14%	9人	14%	3人	12%	15人	13%
女性	19人	86%	56人	86%	23人	88%	98人	87%
計	22人		65人		26人		113人	

2 男女の継続勤務年数の差異

男女の平均勤続年数 H30.3.31時点

	正職員	非常勤職員	Total
男性	12年2ヶ月	8年4ヶ月	11年6ヶ月
女性	11年5ヶ月	10年3ヶ月	11年1ヶ月

3 労働時間の状況

平均時間外労働時間:労働者あたりの時間外労働時間数(時間/人)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
正職員	1:49	1:42	1:36	1:41	1:55	2:01	1:24	1:29	1:30	1:28	1:31	1:42	1:39
臨時職員	1:29	1:13	0:49	1:03	1:07	1:38	0:44	1:10	1:24	1:35	1:36	1:39	1:17
パート	0:01	0:01	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:01	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00

4 管理的地位にある労働者に占める女性労働者の割合

役職手当支給対象者数(H29年度 H30.3.1時点)

		主任	班長	師長	課長	部長	事務長	副院長	院長	
南部	男性	3	3	1	2	1	1		1	
	女性	8	1	3	1			1		
		73%	25%	75%	33%	0%	0%	100%	0%	
中部	男性	4	1	1	1		1		1	
	女性	14	2	1	3	1		2		
		78%	67%	50%	75%	100%	0%	100%	0%	
		主任	次長	局長						
協会	男性		1							
	女性									
			0%							

班長級、課長級以上に占める女性職員の割合

	班長以上	課長以上
南部	40%	29%
中部	64%	67%
事務局	0%	0%
全体	63%	47%