

社会福祉法人沖縄肢体不自由児協会行動計画（第3次）

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和4年4月1日 ～ 令和7年3月31日

2 目標と取組内容・実施期間

目標 1	法人内全体の管理職（課長級以上）に占める女性の割合を 60%以上とし、施設間の差を解消する。
------	--

〈取組内容〉

- ・ 令和4年4月～
部署毎、職種毎の年齢構成や性別構成等を把握し、将来的に必要な人材構成を検討する。
階層毎のキャリア形成のための各研修プログラムの実施において、女性対象者の6割以上の参加を目標とする。
- ・ 令和5年4月～
毎年度3月末の状況を確認し、経営層への報告を行う。

目標 2	正職員、臨時・嘱託職員、パート職員のそれぞれの平均時間外労働時間を月平均2時間以内とする。
------	---

〈取組内容〉

- ・ 令和4年4月～
第3次計画策定時点の状況を、各種会議にて職員に周知する。
各部門にて目標達成に向けた対策を講じる。
- ・ 令和5年4月～
毎年度3月末の実績を確認し、各種会議にて職員に周知する。
各部署にて目標達成に向けた対策を講じる。

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画の資料（基礎）

1.採用した労働者に占める女性労働者の割合

令和2年度（令和2年4月1日～令和3年3月31日）

全体	正職	臨時	嘱託	パート	計	臨時・嘱託
男性	3	4	2	6	15	6
女性	11	25	0	32	68	25
計	14	29	2	38	83	31
男性(%)	21.4%	13.8%	100.0%	15.8%	18.1%	19.4%
女性(%)	78.6%	86.2%	0.0%	84.2%	81.9%	80.6%

2.男女の平均勤続勤務年数の差異

令和4年1月31日現在

	正職	臨時	嘱託	パート
男性	13年5ヵ月	5年2ヵ月	7年6ヵ月	2年4ヵ月
女性	11年11ヵ月	5年4ヵ月	4年3ヵ月	8年5ヵ月

3.労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間（健康管理時間）の状況

令和2年度（令和2年4月1日～令和3年3月31日）

平均時間外（時間：分）

全体	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	累計
正職員	1:38	3:05	1:38	1:45	2:22	1:35	1:49	2:02	1:43	1:52	1:49	1:54	1:56
臨時	1:33	3:04	2:09	2:40	1:52	1:35	2:17	2:00	2:48	1:54	2:41	1:59	2:13
パート	0:19	0:13	0:10	0:16	0:14	0:15	0:21	0:01	0:24	0:19	0:28	0:23	0:17
全体	1:18	2:21	1:21	1:32	1:42	1:14	1:32	1:32	1:37	1:30	1:39	1:32	1:34

4.管理職（課長以上）に占める女性労働者の割合

令和3年3月末時点（役職手当支給対象者）

南部施設	主任	班長	師長	課長	部長	事務長	副院長	院長
男性	8	2	1	2		1		1
女性	15	2	2	2			1	
女性(%)	65.2%	50.0%	66.7%	50.0%		0.0%	100.0%	0.0%

中部施設	主任	班長	師長（主幹）	課長	部長	事務長	副院長	院長
男性	6	1	1	1		1		1
女性	12	3	2	3	1			
女性(%)	66.7%	75.0%	66.7%	75.0%	100.0%	0.0%		0.0%

法人事務局	主任	次長	事務局長
男性		1	1
女性			
女性(%)		0.0%	0.0%

合計	班長以上	課長以上
南部施設	50.0%	42.9%
中部施設	64.3%	57.1%
法人事務局	0.0%	0.0%
合計	53.3%	43.8%